



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
ตัวชี้วัดตามแบบ OIT  
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต  
035 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ฉะเชิงเทรา

[www.tups.ac.th](http://www.tups.ac.th)

ภาพประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและนโยบายคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน







## Tups Menu

- หน้าแรก
- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์/พันธกิจ
- สีและตราประจำโรงเรียน
- อัตลักษณ์
- คณะกรรมการสถานศึกษา
- คณะผู้บริหาร
- ทำเนียบครู
- คณะกรรมการนักเรียน
- แผนที่ตั้ง/อาณาเขตโรงเรียน
- อาคารสถานที่
- ติดต่อเรา
- แผนผังเว็บไซต์
- สถิติการเข้าชมเว็บไซต์



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ITA)



MOE SAFETY CENTER  
สถานศึกษาปลอดภัย

++สำนักงานทางการศึกษาและโรงเรียนใน จ.ฉะเชิงเทรา++    +++สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษา+++




“ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่โรงเรียนจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของโรงเรียน”

**โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการฉะเชิงเทรา**  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ช่องทางแจ้งเหตุ  
• อปพลิเคชัน MOE Safety Center    • LINE : moesafetycenter.com  
• เว็บไซต์ www.moesafetycenter.com    • Call Center : 02-126-6565

### งานบริหารงานบุคคล

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการฉะเชิงเทรา

QR Code → **บริหารงานบุคคล** ← เอกสารดาวน์โหลด    **กิจการนักเรียน**

**แบบกรอกข้อมูล**    **CLICK HERE**

สำหรับนักเรียนที่มีความประสงค์ย้ายเข้าเรียน ประจำปีการศึกษา 2565

<https://bit.ly/3guyutq>



**ระบบแสดง**

ระเบียบแสดงผลการเรียน (ปพ.1)  
นักเรียน ชั้น ม.3 และ ม.6

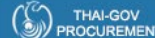
<http://www.tups.ac.th/transcript>



สายตรงผู้อำนวยการ



TUPS Services





ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ฉะเชิงเทรา  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการฉะเชิงเทรา จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการครู เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร ข้าราชการครู เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ฉะเชิงเทรา ทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายกฤษณะ ชี้อสัตย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ฉะเชิงเทรา



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ฉะเชิงเทรา  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ฉะเชิงเทรา

.....

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ฉะเชิงเทรา มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นแก่สังคม ข้าพเจ้าในฐานะผู้บริหารโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ฉะเชิงเทรา จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และ ปราศจากการทุจริต ตามนโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและมีระบบการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ คือมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ฉะเชิงเทรา

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน คือไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษณะ ซื่อสัตย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ฉะเชิงเทรา



## Announcement of Triamudomsuksapattanakarn Chachoengsao School

Subject: Honest Intent in Administration of Triamudomsuksapattanakarn Chachoengsao School

.....

Triamudomsuksapattanakarn Chachoengsao School have determination in the management to achieve the mission with good governance emphasis is placed on the prevention and suppression of corruption and misconduct. Build faith and confidence in society

I am the administrator of Triamudomsuksapattanakarn Chachoengsao School. Therefore, I would like to declare my intention to management with honesty and transparency can check ready to take responsibility and resist all forms of corruption. All personnel are requested to commit to perform their duties with honesty, integrity, ethics and without corruption, as follows: go ahead

1. Transparency is the disclosure of information on the operations of the agency. including purchasing information employment provide opportunities for people or stakeholders to participate in the audit.

2. Responsibility is to be determined to perform official duties with full efficiency comply with the laws, regulations, and the correct methods. Responsible for decision making and administration and ready to be inspected in order for the people to have confidence in the authorities

3. Free from corruption is to perform duties with honesty. Do not use the position benefit yourself or accept bribes.

4. The moral culture in the organization is not to accept all types of corruption and not neglect to take action to stop corruption in the agency

5. Moral aspects of working in the agency is to set clear standards of work fairness in work to provide justice and transparency in personnel management, management budgets and assignments

Therefore, the announcement was made for acknowledgment and general practice.

Announced on the 15th day of May 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Krissana Suasat'.

Mr. Krissana Suasat

Director of Triamudomsuksapattanakarn Chachoengsao School